

# STICHTING ARISE AND SHINE NETHERLANDS BELEIDSPLAN 2020

[www.ariseandshinenetherlands.com](http://www.ariseandshinenetherlands.com)

[info@ariseandshinenetherlands.com](mailto:info@ariseandshinenetherlands.com)

*postadres:*

*Barrierweg 42  
5298AD Liempde  
06-28183398*

*RSIN 855614523*

## Inhoud

1. Missie/visie.....	3
1.1 Doelstelling.....	3
1.2 Strategie.....	3
2. Activiteiten.....	5
3. Organisatie en begroting.....	6
3.1 Bestuur.....	6
3.2 Klankbordgroep.....	6
3.3 Begroting.....	6

## 1. Missie/visie

*De Stichting Arise and Shine Netherlands (AASN) is ontstaan uit betrokkenheid bij het lot van kwetsbare Oegandese kinderen die het zonder hulp niet kunnen redden, en meer specifiek bij het werk van Sharon Nyanjura en de andere mensen van Arise and Shine Uganda. Haar mateloze inzet om kinderen in de knel een beter leven, goede verzorging en goed onderwijs te geven verdient ondersteuning. Die ondersteuning is onontbeerlijk, omdat AASU geen geld van de Oegandese overheid kan verwachten en niet zelf voldoende geld kan genereren om te voldoen aan de financiële verplichtingen die het goede werk van AASU met zich meebrengt. Er is ondersteuning vanuit verschillende westerse landen. Deze is vooral gericht op concrete projecten met een zichtbaar eindresultaat. Een van de twee hoofdactiviteiten van AASN is de ondersteuning van lopende kosten en wel met name de kosten van de salarissen. Zo lukt het nu om met de maandelijkse giften van privé personen de maandelijkse uitbetaling van de salarissen te garanderen voor het personeel van het Baby Care Home met uitzondering van het kantoorpersoneel. De meeste personeelsleden zijn "aunties" (kinderverzorgsters), belast met de dagelijkse verzorging van de kinderen in het Baby Care Home. De garantie van de uitbetaling van hun maandelijkse salaris is motiverend voor hun werk en noodzakelijk om te voorzien in de behoeften van hun eigen gezin o.a. op het gebied van medische zorg, voeding en scholing.*

*De andere hoofdactiviteit van AASN is het project Community Foster Care Initiative, dat ten doel heeft om pleegzorg te organiseren in het landelijke gebied ten noorden van Jinja. Dit pleegzorgproject past uitstekend in de wereldwijde tendens bij NGO's en regeringen om kinderen die niet thuis kunnen wonen onder te brengen in pleeggezinnen of bij familie en niet in kindertehuizen. Ook de Oegandese overheid stimuleert dit beleid sterk, zij het niet met geld. AASU is altijd al bekend om zijn beleid om kinderen zodra dat kan terug te plaatsen bij de ouders of anders bij familie. Vandaar dat er alleen baby's en jonge kinderen in het Baby Care Home wonen. Als het pleegzorgproject zijn beslag heeft gekregen, zullen de kinderen slechts zo lang worden opgevangen in het tehuis als nodig is om hun opname in een geschikt gezin te organiseren. Het project Community Foster Care Initiative is gestart in oktober 2018 en het loopt tot oktober 2020. Het wordt volledig gefinancierd door geld uit vermogensfondsen.*

*Soms krijgt AASN een grote schenking die wordt doorgesluisd naar AASU voor een kortlopend project of voor lopende kosten.*

### 1.1 Doelstelling

*De stichting heeft tot doel:*

- a) het (financieel) ondersteunen van kinderen in Oeganda, meer speciaal de non-profit community based organisation Arise and Shine Uganda, waarbij het verbeteren van de levensomstandigheden van kwetsbare kinderen centraal staat;*
- b) het verrichten van alle verdere handelingen die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.*

*Gelden die overblijven na opheffing van de stichting zullen volgens de statuten worden overgemaakt naar een ANBI met een soortgelijke doelstelling, zodat het geld direct of indirect ten goede komt aan de verbetering van de situatie van Oegandese kinderen.*

### 1.2 Strategie

*De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door in Nederland en andere SEPA landen particulieren, vermogensfondsen, bedrijven en stichtingen ertoe te bewegen voor AASU geld te schenken.*

*Maandelijkse en jaarlijkse donaties van privé personen worden aangewend voor de bekostiging van de salarissen van personeel van het Baby Care Home. Op het ogenblik zijn de donaties ongeveer voldoende voor de betaling van de salarissen van het "lagere" personeel van het Baby Care Home (voornamelijk de kinderverzorgsters), maar we streven ernaar om uiteindelijk ook de salarissen van het kantoorpersoneel te kunnen betalen.*

*Het is welhaast onmogelijk om geld voor lopende kosten zoals salarissen via vermogensfondsen en stichtingen te verwerven, hoe noodzakelijk dit geld ook is voor het voortbestaan van AASU. AASN ontvangt van privé personen geld voor salarissen. Maar ook probeert AASN van fondsen geld te krijgen voor projecten ten behoeve van AASU. Het project waar in 2020 de nadruk op zal liggen is het pleegzorgproject. Bij NGO's en regeringen leeft steeds meer het besef, dat kinderen het beste af zijn in een gezin en alleen als het niet anders kan in een tehuis moeten opgroeien. Hiervan is AASU zich altijd bewust geweest. De jonge kinderen worden opgevangen in het Baby Care Home, kunnen aansterken en krijgen medische zorg en aandacht. Maar zodra ze weer bij hun ouders of andere familie terecht kunnen, worden ze onder begeleiding teruggeplaatst in een gezin. Het streven daarbij is, dat de kinderen uiterlijk tot hun vierde jaar in het Baby Care Home verblijven. Om de tijd verder te bekorten, bestaat bij AASU nu het plan om een pleegzorgcentrale op te richten. AASN wil AASU hierin graag ondersteunen en gelden bijeenbrengen om dit mogelijk te maken.*

*Op het ogenblik maakt het Baby Care Home de overgang van kindertehuis voor jonge kinderen naar locatie voor tijdelijke opvang van kinderen die op de een of andere manier in een gezin zullen worden opgevangen. Om die reden is een pleegzorgcentrale erg belangrijk voor de toekomst van AASU. AASN ondersteunt die toekomstvisie door het financieren van het pleegzorgproject van AASU.*

*AASN wil de mogelijkheden blijven onderzoeken om AASU ook op andere manieren financieel te ondersteunen, bijvoorbeeld door het organiseren van evenementen of door zich bij evenementen aan te sluiten.*

## 2. Activiteiten

*Op de eerste van iedere maand maakt AASN een geldbedrag over aan AASU. Aan het begin van 2020 is dit 600 euro per maand. Na ontvangst wordt het salaris van de juist verstreken maand door AASU betaald aan de personeelsleden en krijgt AASN via internet de foto's van de getekende salarisbriefjes. Dat systeem loopt naar tevredenheid. Het bedrag bestaat uit het totaal van de maandelijkse donaties aan AASN en uit 1/12 van het totaal van de jaarlijkse donaties. Ook eenmalige donaties die bestemd worden voor salarissen, worden aan het bedrag toegevoegd. (Het is mogelijk dat een geveer van een eenmalige bijdrage die gift niet oormerkt voor salarissen, maar voor een speciaal doel binnen AASU. AASU honoreert dan die wens.) Op het ogenblik is er ongeveer voldoende geld voor de salarissen van de aunties (en twee klusjesmannen/bewakers), maar nog niet voor het kantoorpersoneel. Als er na betaling van de aunties geld over is, dat niet voldoende is om ook alle kantoorpersoneel van te betalen, wordt het overschot ter vrije besteding gegeven aan Sharon, die dat kan gebruiken voor haar eigen salaris en/of de exploitatiekosten van AASU. Het is de verwachting, dat er in 2020 geen of een klein overshot zal zijn.*

*AASN is erg blij met haar trouwe donateurs, maar blijft op zoek om meer donateurs te vinden en daarmee meer steun te kunnen geven aan AASU. Voor de continuïteit in de ondersteuning van de lopende kosten is het belangrijk dat veel donateurs periodiek, bijvoorbeeld maandelijks, willen doneren. Zo kan de stichting maandelijks aan AASU geld overmaken, dat gebruikt kan worden voor de maandelijkse betaling van salarissen. In eerste instantie heeft de stichting zich gericht op Nederlandse donateurs, maar ze staat ook open voor donateurs uit andere landen, en wel SEPA landen. Dit zijn Europese landen waartussen euro's kunnen worden overgemaakt zonder transactiekosten, zelfs als zo'n land geen euro-land is.*

*Om de huidige donateurs te informeren en meer donateurs te vinden, is het belangrijk dat AASN zorgt voor een goede PR. AASN wil ervoor zorg dragen dat er regelmatig nieuwsbrieven zijn en dat de Facebook-pagina regelmatig actuele berichten bevat. Ook andere mogelijkheden voor PR zullen worden benut.*

*De andere grote activiteit binnen AASN is de financiering van het pleegzorgproject. Dit project van AASU wordt in Oeganda geleid door Joseph Luganda, en zal in twee jaar een goed lopende pleegzorgcentrale moeten opleveren. AASN verzamelt hiervoor de financiën bij vermogensfondsen, houdt zicht op de ontwikkelingen binnen het project, overlegt hierover met AASU en rapporteert de ontwikkelingen aan de fondsen. Het project loopt in 2020 af. In het project worden overheidsfunctionarissen ter plekke (waaronder sociaal werkers) actief betrokken. Het is de bedoeling, dat de opgezette pleegzorgcentrale na het einde van het project functioneert onder de hoede van de overheidsfunctionarissen ter plekke, tezamen met AASU. AASN zal dit in de gaten blijven houden.*

*Ook andere grotere en kleinere projecten ten bate van AASU kunnen worden aangepakt, zodra de mogelijkheden zich voordoen. Tot de mogelijkheden om extra geld te verwerven kunnen ook evenementen behoren of deelname aan bestaande evenementen. Geen van de projecten zal ten koste gaan van de salarisondersteuning door particuliere donateurs.*

*De Stichting heeft beperkte middelen. Reserves bestaan voor een groot deel uit restanten van jaardonaties. Sommige donateurs verkiezen het om hun donatie per jaar of per twee jaar te geven. AASN verdeelt dat bedrag tot maandonaties over de maanden vanaf de donatie. De bedragen op de rekening blijven daar staan tot ze worden overgemaakt aan AASU of worden gebruikt voor het betalen van kosten.*

### **3. Organisatie en begroting**

#### **3.1 Bestuur**

*Sinds de oprichting bestaat het bestuur uit*

Voorzitter:               hr. *H.M.J. Boots (Henk)*  
Penningmeester:       mw. *T.J.M. Verhoeven-Freriks (Dorinda)*  
Secretaris:               mw. *M. van der Stelt (Marjet)*

*Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen. (Als enige uitzondering is in het pleegzorgproject een voorziening getroffen voor een reis van een persoon naar Oeganda, als die reis voor het welslagen van het specifieke project wenselijk is.)*

#### **3.2 Klankbordgroep**

*Het bestuur wordt ondersteund en geadviseerd door een klankbordgroep. Ook de klankbordgroep is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen (met het bovenstaande voorbehoud). Bestuur en klankbordgroep zetten zich actief voor AASN in. De leden van de klankbordgroep en de bestuursleden zijn allen bij AASU vrijwilliger geweest. Binnen bestuur en klankbordgroep zijn twee commissies die zich met deelgebieden bezighouden.*

*Commissie Salarisondersteuning: Marjet van der Stelt, Margit Boorsma, Rianne Vrolijk, Henk Boots*

*Commissie Vermogensfondsen: Emma Schoenmakers, Elly en Henk Boots*

#### **3.3 Begroting**

*De begroting wordt in een apart document gepubliceerd.*