

STICHTING ARISE AND SHINE NETHERLANDS BELEIDSPLAN 2024

www.ariseandshinenetherlands.com

info@ariseandshinenetherlands.com

postadres:

*De Schutsboom 22
5283WV Boxtel*

06-28183398

RSIN 855614523

Inhoud

1. Missie/visie.....	3
1.1 Doelstelling.....	3
1.2 Strategie.....	3
2. Activiteiten.....	5
3. Organisatie en begroting.....	6
3.1 Bestuur.....	6
3.2 Klankbordgroep.....	6
3.3 Begroting.....	6

1. Missie/visie

De Stichting Arise and Shine Netherlands (AASN) is ontstaan uit betrokkenheid bij het lot van kwetsbare Oegandese kinderen die het zonder hulp niet kunnen redden, en meer specifiek bij het werk van Sharon Nyanjura en de andere mensen van Arise and Shine Uganda (AASU). Haar mateloze inzet om kinderen in de knel een beter leven, goede verzorging en goed onderwijs te geven verdient ondersteuning. Die ondersteuning is onontbeerlijk, omdat AASU geen geld van de Oegandese overheid kan verwachten en niet zelf voldoende geld kan genereren om te voldoen aan de financiële verplichtingen die het goede werk van AASU met zich meebrengt. Er is ondersteuning vanuit verschillende westerse landen. Deze is vooral gericht op concrete projecten met een zichtbaar eindresultaat. Een van de twee hoofdactiviteiten van AASN is de ondersteuning van lopende kosten en wel met name de kosten van de salarissen van een deel van het personeel van AASU. Zo zorgen wij mede voor de continuïteit van het werk van AASU dat ten goede komt aan kinderen in de knel.

De andere hoofdactiviteit van AASN is het pleegzorgproject in het landelijke gebied ten noorden van Jinja. Dit past uitstekend in de wereldwijde tendens bij NGO's en regeringen om kinderen die niet thuis kunnen wonen onder te brengen in pleeggezinnen of bij familie en niet in kindertehuizen. Ook de Oegandese overheid stimuleert dit beleid sterk, zij het niet met geld. AASU is altijd al bekend om zijn beleid om kinderen zodra dat kan terug te plaatsen bij de ouders of anders bij familie. Vandaar dat er alleen baby's en jonge kinderen in het Baby Care Home wonen. Na de succesvolle afronding van het Community Foster Care Initiative project (2018-2020) financiert AASN in de periode 2021-2023 in samenwerking met Wilde Ganzen en enkele vermogensfondsen twee opeenvolgende projecten die de resultaten van het eerste project verder uitbouwen. Als pleegzorg is ingeburgerd in de streek, zullen de kinderen slechts zo lang worden opgevangen in het tehuis als nodig is om hun opname in een geschikt gezin te organiseren. De financiën van dit project worden geleverd door Wilde Ganzen, die een deel van deze bijdragen in 2022 heeft ontvangen van AASN. Ze zijn dan ook niet terug te vinden in de begroting

Soms krijgt AASN een grote schenking die wordt doorgesluisd naar AASU voor een kortlopend project of voor lopende kosten. Ook uit eigen reserves kan AASN donaties doen aan AASU. De besteding van zo'n donatie gebeurt door AASU in overleg met AASN ten gunste van kinderen in de knel.

1.1 Doelstelling

De stichting heeft tot doel:

- a) het (financieel) ondersteunen van kinderen in Oeganda, meer speciaal de non-profit community based organisation Arise and Shine Uganda, waarbij het verbeteren van de levensomstandigheden van kwetsbare kinderen centraal staat;*
- b) het verrichten van alle verdere handelingen die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.*

Gelden die overblijven na opheffing van de stichting zullen volgens de statuten worden overgemaakt naar een ANBI met een soortgelijke doelstelling, zodat het geld direct of indirect ten goede komt aan de verbetering van de situatie van Oegandese kinderen.

1.2 Strategie

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door in Nederland en andere SEPA landen particulieren, vermogensfondsen, bedrijven en stichtingen ertoe te bewegen voor AASU geld te schenken.

Maandelijks en jaarlijkse donaties van privé personen worden aangewend voor de bekostiging van de salarissen van personeel van het Baby Care Home. De donaties zijn op het ogenblik ruim voldoende voor de betaling van de salarissen van het "lagere" personeel van het Baby Care Home (voornamelijk de kinderverzorgsters). We streven ernaar om in het komende jaar ook een deel van het sociale werk en de medische kosten voor de kinderen te kunnen ondersteunen.

Het is welhaast onmogelijk om geld voor lopende kosten zoals salarissen via vermogensfondsen en stichtingen te verwerven, hoe noodzakelijk dit geld ook is voor het voortbestaan van AASU. AASU maakt grote stappen om de afhankelijkheid van buitenlandse donaties te verkleinen. De uitbetaling van salarissen van het personeel dat al het goede werk van AASU doet, is nog steeds afhankelijk van donaties. Die donaties wisselen sterk, dus het is een uitkomst, dat de privé donateurs van AASN ervoor zorgen dat tenminste de salarissen van de aunties (kinderverzorgsters) maandelijks zeker worden gesteld.

Daarnaast probeert AASN van vermogensfondsen geld te krijgen voor projecten ten behoeve van AASU. Het project waar in 2024 de nadruk op zal liggen is het pleegzorgproject in samenwerking met Wilde Ganzen. Het Baby Care Home gaat hierin steeds meer de functie krijgen van eerste opvang. Op het ogenblik maakt het Baby Care Home de overgang van kindertehuis voor jonge kinderen naar locatie voor tijdelijke opvang van kinderen die op de een of andere manier in een gezin zullen worden opgevangen.

AASN wil de mogelijkheden blijven onderzoeken om AASU ook op andere manieren financieel te ondersteunen, bijvoorbeeld door het organiseren van evenementen of door zich bij evenementen aan te sluiten.

2. Activiteiten

AASN ontvangt maandelijkse en jaarlijkse donaties van haar trouwe donateurs. Die zijn in de eerste plaats bestemd om de salarissen van personeelsleden van AASU maandelijks zeker te stellen. Op de eerste van iedere maand maakt AASN een geldbedrag over aan AASU. Hiermee betaalt AASU de salarissen van de aunties, van de bewaker en van een social worker. Bovendien wordt een tegemoetkoming verstrekt aan de projectleider van AASU in Oeganda. Als bewijs voor de betaling van de salarissen ontvangt AASN via internet de foto's van de getekende salarisbriefjes. Het maandelijkse bedrag voor de salarissen is niet precies gelijk aan het maandelijkse equivalent van de donaties die AASN ontvangt van particuliere donateurs. Daardoor groeien de reserves van AASN langzaam. Als de reserves groter worden dan gewenst, wordt een extra uitkering gedaan aan AASU met een specifieke bestemming. Zo is er in het najaar van 2023 een hevige storm geweest die de schuur heeft vernield waarin vrouwen van arme gezinnen Income Generating Activities doen zoals weven en naaien. In 2024 is een extra uitkering aan AASU voorzien van €2000 om de schade te herstellen.

AASN is erg blij met haar trouwe donateurs, maar blijft op zoek om meer donateurs te vinden en daarmee meer steun te kunnen geven aan AASU. Voor de continuïteit in de ondersteuning van de lopende salariskosten is het belangrijk dat veel donateurs periodiek, bijvoorbeeld maandelijks, willen doneren.

Om de huidige donateurs te informeren en meer donateurs te vinden, is het belangrijk dat AASN zorgt voor een goede PR. AASN wil ervoor zorg dragen dat er regelmatig nieuwsbrieven zijn.

De andere grote activiteit binnen AASN is de financiering van het pleegzorgproject. Dit project van AASU zal een uitbouw betekenen van de behaalde resultaten van voorgaande pleegzorgprojecten. AASN werkt hierbij nauw samen met Wilde Ganzen en enkele vermogensfondsen. In het project betreft AASU overheidsfunctionarissen en sociaal bewogen vrijwilligers ("para-social workers") uit de dorpsgemeenschappen. Het is de bedoeling, dat de opgezette pleegzorgcentrale na het einde van het project functioneert onder de hoede van de overheidsfunctionarissen ter plekke, tezamen met AASU. AASN zal dit in de gaten blijven houden.

Ook andere grotere en kleinere projecten ten bate van AASU kunnen worden aangepakt, zodra de mogelijkheden zich voordoen. Tot de mogelijkheden om extra geld te verwerven kunnen ook evenementen behoren of deelname aan bestaande evenementen. Geen van de projecten zal ten koste gaan van de salarisondersteuning door particuliere donateurs.

3. Organisatie en begroting

3.1 Bestuur

Sinds de oprichting bestaat het bestuur uit

Voorzitter:	hr. <i>H.M.J. Boots (Henk)</i>
Penningmeester:	mw. <i>T.J.M. Verhoeven-Freriks (Dorinda)</i>
Secretaris:	mw. <i>M. van der Stelt (Marjet)</i>

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen.

3.2 Klankbordgroep

Het bestuur wordt ondersteund en geadviseerd door een klankbordgroep. Ook de klankbordgroep is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen (met het bovenstaande voorbehoud). Bestuur en klankbordgroep zetten zich actief voor AASN in. De leden van de klankbordgroep en de bestuursleden zijn allen bij AASU vrijwilliger geweest.

3.3 Begroting

De begroting wordt in een apart document gepubliceerd.