

STICHTING ARISE AND SHINE NETHERLANDS BELEIDSPLAN 2025

www.ariseandshinenetherlands.com

info@ariseandshinenetherlands.com

postadres:

*De Schutsboom 22
5283WV Boxtel*

06-28183398

RSIN 855614523

Inhoud

1. Missie/visie
2. Doelstelling
3. Strategie
4. Activiteiten
5. Bestuur
6. Begroting

1. Missie/visie

De Stichting Arise and Shine Netherlands (AASN) is ontstaan uit betrokkenheid bij het lot van kwetsbare Oegandese kinderen die het zonder hulp niet kunnen redden, en meer specifiek bij het werk van Sharon Nyanjura en de andere mensen van Arise and Shine Uganda (AASU). Haar mateloze inzet om kinderen in de knel een beter leven, goede verzorging en goed onderwijs te geven verdient ondersteuning. Die ondersteuning is onontbeerlijk, omdat AASU geen geld van de Oegandese overheid kan verwachten en niet zelf voldoende geld kan genereren om te voldoen aan de financiële verplichtingen die het goede werk van AASU met zich meebrengt. Er is ondersteuning vanuit verschillende westerse landen. Deze is vooral gericht op concrete projecten met een zichtbaar eindresultaat. Een van de twee hoofdactiviteiten van AASN is de ondersteuning van lopende kosten en wel met name de kosten van de salarissen van een deel van het personeel van AASU. Zo zorgen wij mede voor de continuïteit van het werk van AASU dat ten goede komt aan kinderen in de knel.

De andere hoofdactiviteit van AASN is het pleegzorgproject in het landelijke gebied ten noorden van Jinja. Dit past uitstekend in de wereldwijde tendens bij NGO's en regeringen om kinderen die niet thuis kunnen wonen onder te brengen in pleeggezinnen of bij familie en niet in kindertehuizen. Ook de Oegandese overheid stimuleert dit beleid sterk, zij het niet met geld. AASU is altijd al bekend om zijn beleid om kinderen zodra dat kan terug te plaatsen bij de ouders of anders bij familie. Na de succesvolle afronding van het Community Foster Care Initiative project (2018-2020) heeft AASN in samenwerking met vermogensfondsen opeenvolgende projecten gesteund die de resultaten van het eerste project verder uitbouwen. Als pleegzorg is ingeburgerd in de streek, zullen de kinderen slechts zo lang worden opgevangen in het tehuis als nodig is om hun opname in een geschikt gezin te organiseren.

Soms krijgt AASN een grote schenking die wordt doorgesluist naar AASU voor een kortlopend project of voor lopende kosten. Ook uit eigen reserves kan AASN donaties doen aan AASU. De besteding van zo'n donatie gebeurt door AASU in overleg met AASN ten gunste van kinderen in de knel.

2. Doelstelling

De stichting heeft tot doel:

- a) het (financieel) ondersteunen van kinderen in Oeganda, meer speciaal de non-profit community based organisation Arise and Shine Uganda, waarbij het verbeteren van de levensomstandigheden van kwetsbare kinderen centraal staat;*
- b) het verrichten van alle verdere handelingen die met het bovenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.*

Gelden die overblijven na opheffing van de stichting zullen volgens de statuten worden overgemaakt naar een ANBI met een soortgelijke doelstelling, zodat het geld direct of indirect ten goede komt aan de verbetering van de situatie van Oegandese kinderen.

3. Strategie

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door in Nederland particulieren, vermogensfondsen, bedrijven en stichtingen ertoe te bewegen voor AASU geld te schenken.

Maandelijks en jaarlijkse donaties van privé personen worden aangewend voor de bekostiging van de salarissen van personeel van het Transition Home (waar de kinderen het eerst binnenkomen als ze door AASU worden opgenomen) en de social worker.

Het is welhaast onmogelijk om geld voor lopende kosten zoals salarissen via vermogensfondsen en stichtingen te verwerven, hoe noodzakelijk dit geld ook is voor het voortbestaan van AASU. AASU maakt grote stappen om de afhankelijkheid van buitenlandse donaties te verkleinen (zie beneden). De uitbetaling van salarissen van het personeel dat al het goede werk van AASU doet, mag niet sterk wisselen als donerende partijen komen en gaan. Het is een uitkomst, dat de privé donateurs van

AASN ervoor zorgen dat tenminste de salarissen van de aunties (kinderverzorgsters in het Transition Home), de bewaker en de social worker maandelijks door de jaren heen zeker worden gesteld.

Daarnaast probeert AASN van vermogensfondsen geld te krijgen voor projecten ten behoeve van AASU. Het project waar in 2025 de nadruk op zal liggen is het pleegzorgproject, waarvoor gesproken wordt met Wilde Ganzen en vermogensfondsen..

AASN wil de mogelijkheden blijven onderzoeken om AASU ook op andere manieren financieel te ondersteunen, bijvoorbeeld door het organiseren van evenementen of door zich bij evenementen aan te sluiten.

4. Activiteiten

AASN ontvangt maandelijks en jaarlijkse donaties van haar trouwe donateurs. Die zijn in de eerste plaats bestemd om de salarissen van personeelsleden van AASU maandelijks zeker te stellen. Op de eerste van iedere maand maakt AASN een geldbedrag over aan AASU. Hiermee betaalt AASU de salarissen van de aunties, van de bewaker en van een social worker. Bijna al deze ontvangers van salaris kunnen het geld rechtstreeks van AASN ontvangen op hun mobiele telefoon. Het maandelijks bedrag voor de salarissen is niet precies gelijk aan het maandelijks equivalent van de donaties die AASN ontvangt van particuliere donateurs. De donaties lijken in de loop van de tijd geleidelijk te verminderen vanwege overlijdens of vanwege donateurs die na een aantal jaren stoppen met doneren. AASN is erg blij met haar trouwe donateurs, maar blijft op zoek om meer donateurs te vinden en daarmee de steun aan AASU zoveel mogelijk op peil te houden. Voor de continuïteit in de ondersteuning van de lopende salariskosten is het belangrijk dat veel donateurs periodiek, bijvoorbeeld maandelijks, willen doneren. Het is echter niet gemakkelijk om nieuwe donateurs te werven. Om de huidige donateurs te informeren en als donateurs te behouden en om meer donateurs te vinden, is het belangrijk dat AASN zorgt voor een goede PR via de website, Facebook en nieuwsbrieven. Ook hopen we hierin op de hulp van Blessing, die een sleutelfiguur in de AASU organisatie is en momenteel in Nederland verblijft.

De andere grote activiteit binnen AASN is de financiering van het pleegzorgproject. Dit project van AASU zal een uitbouw betekenen van de behaalde resultaten van voorgaande pleegzorgprojecten. AASN werkt hierbij nauw samen met Wilde Ganzen en enkele vermogensfondsen. In het project betreft AASU overheidsfunctionarissen en sociaal bewogen vrijwilligers ("para-social workers") uit de dorpsgemeenschappen. Het is de bedoeling, dat de opgezette pleegzorgcentrale na het einde van het project functioneert onder de hoede van de overheidsfunctionarissen ter plekke, tezamen met AASU. AASN zal dit in de gaten blijven houden.

Ook andere grotere en kleinere projecten ten bate van AASU kunnen worden aangepakt, zodra de mogelijkheden zich voordoen. Tot de mogelijkheden om extra geld te verwerven kunnen ook evenementen behoren of deelname aan bestaande evenementen. Geen van de projecten zal ten koste gaan van de salarisondersteuning door particuliere donateurs.

Steeds meer werkt AASU toe naar zelfredzaamheid. Dat is de ideale situatie. Onder de hoede van AASU worden in een naaiatelier en een weefatelier producten gemaakt die in Oeganda of elders in de wereld rechtstreeks of on-line worden verkocht. De werkers in de ateliers krijgen hierdoor extra inkomen, dat de pleegouders onder hen kunnen aanwenden voor de extra kosten van hun pleegkind. Wat aan AASU toevalt als netto resultaat zal worden gebruikt om de kosten van de opvang van de kinderen en de begeleiding van het pleegzorgproces te dekken. Maar zover is het nog lang niet. Wij (AASU en AASN) streven ernaar om in een komend pleegzorgproject ook veel nadruk te leggen op versterking van de activiteiten van de ateliers en de marketing van de producten. Zo kunnen we meehelpen om toe te werken naar die zelfredzaamheid.

5. Bestuur

Het bestuur bestaat uit

Voorzitter: hr. *H.M.J. Boots (Henk)*
Penningmeester: mw. *T.J.M. Verhoeven-Freriks (Dorinda)*
Secretaris: mw. *R. Vrolijk (Rianne)*

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen.

3.2 Begroting

De begroting wordt in een apart document gepubliceerd.