

Stichting Arise and Shine Netherlands



Jaarverslag 2024



De stichting Arise and Shine Netherlands

website: www.ariseandshinenetherlands.com

e-mail: info@ariseandshinenetherlands.com

IBAN: NL34 RABO0307 1498 46

Het bestuur

Er zijn drie bestuursleden:

Voorzitter: hr. H.M.J. Boots (Henk)

Secretaris: mw. R. Vrolijk (Rianne)

Penningmeester: mw. T.J.M. Verhoeven-Freriks (Dorinda)

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt geen vergoedingen.

Inleiding

De stichting Arise and Shine Netherlands (AASN) is opgericht op 8 oktober 2015. Het doel van de stichting is de ondersteuning van kinderen in Oeganda, meer in het bijzonder de *community-based organisation* Arise and Shine Uganda (AASU). Dit is een Oegandese organisatie die zich op verschillende manieren inzet om de levenssituatie van arme kinderen te verbeteren: door opvang van kinderen die niet thuis kunnen wonen, door onderwijs, door projecten voor inkomensverbetering van gezinnen en door voorlichting. In het volgende zal worden beschreven hoe AASN AASU ondersteunt bij de betaling van salarissen van medewerkers (uit regelmatige donaties van particuliere donateurs), bij de betaling van voor AASU belangrijke projecten (uit eenmalige giften) en bij het opzetten van een pleegzorgcentrale (uit grote donaties van fondsen).

De ondersteuning voor de betaling van salarissen

AASN heeft ongeveer 40 particuliere donateurs die regelmatig bijdragen (de meesten eens per maand). Deze donaties worden teruggerekend naar maandelijks bijdragen. De maandelijks bijdragen zijn bestemd voor de salarissen van een deel van het personeel van AASU. Een aantal van deze medewerkers is in staat om geld via overmaking vanuit Nederland te ontvangen. Aan hen wordt het salaris rechtstreeks door AASN overgemaakt namens AASU. Voor de anderen maakt AASN het salaris over naar AASU. Zij ontvangen hun salaris van AASU in Oeganda. Na de oprichting was het eerste streven van AASN om zoveel geld bijeen te brengen dat het salaris van de aunties (kinderverzorgsters), de verpleegster, de klusjesman en de bewaker van het Baby Care Home kon worden betaald. De garantie, dat er maandelijks door AASN een bedrag wordt overgemaakt voor (gedeeltelijke) betaling van de salarissen, verschaft AASU een financiële basis die uiterst belangrijk is voor AASU. AASU heeft namelijk altijd te maken met grote schommelingen in de inkomsten. Een ander effect van de salarisondersteuning is dat er geen salarisachterstanden kunnen ontstaan voor de medewerkers die AASN ondersteunt. Hiermee zijn de gezinnen van AASU medewerkers erg geholpen.

Langzamerhand is het Baby Care Home veranderd in een Transition Home, omdat de kinderen die worden opgevangen al spoedig geplaatst worden bij familie of in een lokaal pleeggezin. Dat Transition Home is kleiner dan het Baby Care Home, zodat er minder aunties zijn. Maar de begeleiding van de pleegzorg brengt meer sociaal werk met zich mee. Daardoor worden er nu minder aunties ondersteund (4), maar komen ook begeleiders van de pleegzorg in aanmerking voor salarisondersteuning.

Eenmalige giften

Naast de maandelijks inkomsten en de inkomsten van vermogensfondsen (zie verderop) ontvangt AASN eenmalige giften. AASN voegt die niet altijd bij de gelden voor salarissen, maar kan hiervoor ook eenmalige projecten van AASU financieren. Als AASN mogelijkheden ziet om geld aan te vragen bij een organisatie, wordt eerst aan AASU een projectvoorstel gevraagd. Zo is het zeker, dat het project dat gefinancierd gaat worden ook voor AASU hoge prioriteit heeft. Dat projectvoorstel wordt dan ingediend bij de organisatie in de hoop, dat het project geselecteerd wordt voor financiering.

Pleegzorg

NGO's (liefdadigheidsorganisaties die niet werken vanuit regeringen) en regeringen propageren steeds meer, dat gezocht wordt naar mogelijkheden om opvang in kindertehuizen te vervangen door opvang in gezinsverband. Het is tegenwoordig algemeen aanvaard dat opgroeien in een kindertehuis in de meeste gevallen minder gunstig is dan opgroeien in een gezin. Daarom is er ook bij het Oegandese Ministerie van "Gender, Labour and Social Development" een actie om "residential care" (verzorging in tehuizen) zoveel mogelijk om te vormen naar "alternative care" (verzorging in gezinsverband door verwanten of pleegouders). De Nederlandse afdeling van Terre des Hommes heeft dit ministerie hierin ondersteund. In dit kader heeft ook Sharon van AASU een cursus gevolgd voor de oprichting van een pleegzorgcentrale. AASU heeft altijd al uitgedragen, dat de opvang in een gezin in de meeste gevallen te verkiezen is boven een kindertehuis. Daarom plaatst AASU de kinderen altijd onder begeleiding terug bij ouders of familie zodra dit kan. AASU heeft aan AASN ondersteuning gevraagd om daadwerkelijk een pleegzorgcentrale op te zetten in het gebied rond Kibuye. Hierdoor zullen de kinderen veel korter in het Baby Care Home zijn. Dan kan het Baby Care Home inkrimpen of een groter aantal kinderen voor een kortere tijd opvangen. Voor een uitgebreid rapport over de wenselijkheid van de overgang naar "alternative care" en enkele andere presentaties, zie de volgende websites:

https://www.celcis.org/files/6214/8482/3680/CELCIS_-_Uganda_-_towards-right-carefor-children-alternative-care-and-deinstitutionalisation-2017.pdf

<http://www.replace-campaign.org/resources/alternative-care-framework.pdf>

<https://www.defenceforchildren.nl/images/13/4049.pdf>

<https://brightthemag.com/in-uganda-fostering-a-world-without-adoption-c07e4abccf0>

AASN heeft vanaf 2018 via een aantal Nederlandse fondsen, waaronder Kerk in Actie, de pleegzorg projecten van AASU ondersteund. Hierdoor is het begrip pleegzorg bekend geworden bij de autoriteiten, informele leiders en belanghebbenden in het gebied. In nauwe samenwerking met de autoriteiten en de Para Social Workers (de vrijwillige buurtwerkers) zijn mogelijke pleegouders geselecteerd en hebben ze een cursus gekregen.

In de loop van de tijd is de pleegzorg verder uitgebouwd. In het afgelopen jaar zijn er negen kinderen in pleegzorg geplaatst. Het aantal kinderen dat profiteert van het pleegzorgproject is echter aanmerkelijk hoger. Want er werd niet ingezet op zoveel mogelijk plaatsingen in pleeggezinnen, maar op de optimale situatie voor de kinderen. Als een kind tijdelijk of definitief niet meer bij de eigen ouders kan wonen, wordt eerst gekeken of het misschien familie heeft waar het in gezinsverband kan opgroeien. Daarvoor wordt uitgebreid onderzoek gedaan welke verwanten er zijn, of hun woonplaatsen te achterhalen zijn, en of ze bereid en geschikt zijn om het kind op te nemen. Zo ja, dan gaat het kind niet naar een pleeggezin maar naar het gezin van een familielid. Vaak lukt dat. Zo nee, dan wordt een geschikt pleeggezin voor het kind gezocht. Het pleeggezin wordt begeleid in de opvang en het grootbrengen van het kind. Ook wordt in de gaten gehouden, of de situatie in het gezin van de biologische ouders in de loop van de tijd zo verbetert, dat het kind in hun gezin teruggeplaatst kan worden.

In 2024 was Wilde Ganzen via AASN de belangrijkste sponsor van deze activiteiten. Het lopende project met Wilde Ganzen steunde op bijdragen van vóór 2024. Er is voor dit project in 2024 geen geld overgemaakt naar AASU door AASN of Wilde Ganzen.

Communicatie

AASN heeft een website (www.ariseandshinenetherlands.com) en een Facebookpagina. De website bevat de informatie over AASN en verandert slechts wanneer er informatie moet worden vernieuwd. Het contact met de particuliere donateurs gebeurt vooral door middel van de nieuwsbrieven. Fondsen die het pleegzorgproject ondersteunen worden regelmatig van de vorderingen van het project op de hoogte gehouden.

De communicatie met AASU geschiedt via email en WhatsApp.

Jaarrekening 2024

Saldo 1-1-2024 € 5.175

INKOMSTEN		UITGAVEN	
donaties	€7.030	salarisondersteuning AASU	€8.050
		bankkosten	€348
totaal	€7.030	totaal	€8.397

Saldo 31-12-2024 € 3.808

Uit de jaarrekening blijkt, dat AASN in 2024 €1367 meer heeft uitgegeven dan ontvangen.